
ANARDES
CULTURE

الأكاديمية الأردنية للتربية
JAB (ANADIAN ACADEMY)

الالتفاتات

اسم المدرّب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
CULTURE

الأكاديمية الأردنية للتربية
JAB (ANADIAN ACADEMY)

on time

الإلتزام بوقت البرنامج وفترات الاستراحة دليل وعينا

لا تدع هاتفك المتنقل يشوش أفكار من حولنا

الأسئلة والنقاش متاحة في محتوى البرنامج

إبتسامتك وتقبلك و تعاونك دليل حيك للتطوير والعمل

تأقلمك مع المدرّب والزملاء و تنفيذ التمارين يسهل استيعاب المادة العلمية

اسم المدرّب:

www.anardes.net



اسم المدرّب: د. عباس العيسى

المدرّب في سـطـور

د. عيـاس العيسـي



- رئيس الأكاديمية العربية الكندية ACA ومنصة أناريس
- الأمين العام للمؤتمر العربي للتكامل والتنمية المستدامة
- المدير التنفيذي لمؤسسة قدرات متقدمة للتقنية والتسويق - السعودية
- مدرب ومستشار عدد من المنظمات والشخصيات القيادية والدارية
- مؤسس وقائد لعدد من المبادرات والمشاريع التطوعية والتنموية
- كبير مدرّبين معتمد من البورد العربي) تدريب مدرّبين.

تدريب د. عيـاس العيسـي

- معتمد من المركز الاوروبي للتنمية والتدريب .
- معتمد من الأكاديمية العربية الكندية للتدريب والاستشارات.
- حاصل على اعتمادات في التدريب الاداري والقيادي وتدريب المدرّبين من أكثر من ١٢ مؤسسة دولية.
- معتمد من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني السعودي
- عضو الجمعية السعودية للإدارة بجامعة الملك سعود.
- عضو نقابة المعلمين اليمنيين.

تدريب د. عيـاس العيسـي

- لي عدد من المؤلفات تحت المراجعة والطبع وعدد من المقابلات التلفزيونية.
- حضرت العديد من البرامج التدريبية كمتدرب ومدرب ومشارك ومساعد
- حضرت العديد من المؤتمرات الدولية كمشارك ومحاضر ومنظم.
- دريت بحمد الله واشرفت على تخرج عدد كبير من المدرّبين المعتمدين من أكثر من ٢٠ دولة من القارات الثلاث.
- ودرّيت في كثير من الجهات والشركات وقدمت عدد كبير من البرامج الجماهيرية.
- حصلت على عدد من خطابات الشكر والدروع التكريمية من أكثر من جهة حكومية وخاصة.

تدريب د. عيـاس العيسـي

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

أهلاً بكم في دورة

العمل المؤسسي

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي
www.anardes.net

سؤال:

ما تتوقع أن تتلقاه في هذا البرنامج؟



سؤال:

مالذي اخطط أن افعله بعد
حضورى هذا البرنامج وقرأتى
لهذه السطور؟



لماذا هذا البرنامج



عندما نتعلم مهارات وفن
واساليب العمل المؤسسي فإن
النتائج من عملنا جميعاً لن يكون
لوحة جميلة أو نظرية جديدة
فحسب، بل طريقة لحياة إدارية
وقيادية جديدة .

التدريب د. عباس العيسى

١٣

محاور ومحتويات الدورة

التدريب د. عباس العيسى

١٤



اسم المدرب : د. عباس العيسى اسم البرنامج : العمل المؤسسي

www.anarades.net

15

www.ANARDES.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب

الأكاديمية العربية للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

الجلسة التدريبية الرابعة

القدرة المؤسسية

- ☑ مكونات القدرة المؤسسية
- ☑ المكونات والمراحل المختلفة لتطبيق مفهوم البناء المؤسسي
- ☑ خصائص عملية البناء المؤسسي الفعالة
- ☑ اهم التحديات التي تواجه تطبيق البناء المؤسسي في المنظمات
- ☑ عناصر القدرات المؤسسية
- ☑ الترتيب التنظيمية لإدارة العمل

الوحدة التدريبية الثالثة

بناء القدرات والبناء المؤسسي

- ☑ المكونات والمراحل المختلفة لتطبيق مفهوم البناء المؤسسي
- ☑ الفرق بين مفهوم بناء القدرات ومفهوم البناء المؤسسي
- ☑ مقارنة بين مفهوم بناء القدرات ومفهوم البناء المؤسسي
- ☑ اهداف عمليات البناء المؤسسي، وأثرها في مجال التنمية على المنظمات
- ☑ الاعداد الرئيسية لعمليات البناء المؤسسي للمنظمات
- ☑ المخرجات الدالة على بناء المنظمة مؤسسيا

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

16

www.ANARDES.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب

الأكاديمية العربية للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

اليوم التدريبي الثالث

الجلسة التدريبية الخامسة

مجلس الادارة

- ☑ مواصفات مجلس ادارة المنظمة الناجح
- ☑ اهم العقبات التي تعترض نجاح مجلس ادارة المنظمة
- ☑ تشكيل مجلس الإدارة
- ☑ مهام ومسؤوليات رئيس مجلس الإدارة
- ☑ مهام مجلس ادارة المنظمة
- ☑ المستويات الادارية العشر الاساسية لمجلس الادارة

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

17

www.ANARDES.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب

الأكاديمية العربية للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

الهدف العام




القدرة على معرفة المكونات والمراحل المختلفة لتطبيق مفهوم البناء المؤسسي التعرف على الفرق بين مفهوم بناء القدرات ومفهوم البناء المؤسسي

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

18

ANARDES
www.anardes.net

الاطلاع على مميزات وخصائص العمل المؤسسي

الاطلاع على مفهوم العمل المؤسسي

التعرف على أسباب الإحجام عن العمل المؤسسي رغم وضوح مزاياه

اكتشاف عوامل نجاح العمل المؤسسي

التعرف على عناصر وصفات مهمة للبدء في العمل المؤسسي

الأهداف التفصيلية

الاطلاع على البناء المؤسسي، ومكوناته الأساسية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
www.anardes.net

الاطلاع على المعايير التي يجب توفرها في الشخص المفوض اليه

الاطلاع على مفهوم التفويض

الاطلاع على المكونات وال مراحل المختلفة لتطبيق مفهوم البناء المؤسسي

التعرف على الفرق بين مفهوم بناء القدرات ومفهوم البناء المؤسسي

التعرف على مقارنة بين مفهوم بناء القدرات ومفهوم البناء المؤسسي

الأهداف التفصيلية

الاطلاع على اهداف عمليات البناء المؤسسي واثراها في مجال التنمية على المنظمات

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
www.anardes.net

الوحدة التدريبية الأولى

SHARE TRANSFER

العمل المؤسسي من العفوية والارتجال إلى الاحترافية والتخطيط

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الوطنية للتدريب
JAB (NANBAN) ACADEMY

مفهوم العمل المؤسسي



اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الوطنية للتدريب
JAB (NANBAN) ACADEMY



- يقصد به تمكين المنظمة من اجل ان تكون أكثر فعالية
- تدعم موقع المنظمة المؤسسي في مجتمعاتها
- تلك العمليات التي يتم تنفيذها من اجل رفع قدرات هذه المنظ
- التدخلات المخططة التي تنفذ بواسطة المنظمة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الوطنية للتدريب
JAB (NANBAN) ACADEMY

خصائص العمل المؤسسي



اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
www.anardes.net

المعهد العربي للتدريب
ARAB - ANADIAN ACADEMY

مفهوم العمل المؤسسي

تحقيق مبدأ التعاون والجماعية

تحقيق التكامل في العمل

الاستقرار النسبي للعمل

أهمية العمل المؤسسي تكمن في مجموعة من السمات والخصائص التي تجعله مميزا

القرب من الموضوعية أكثر من الذاتية

دفع العمل نحو الوسطية والتوازن

توظيف كافة الجهود البشرية

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
www.anardes.net

المعهد العربي للتدريب
ARAB - ANADIAN ACADEMY

تابع (مفهوم العمل المؤسسي)

ضمان استمرارية العمل

عموم نفعه لأفراد المجتمع

مواجهة تحديات الواقع بما يناسبها

أهمية العمل المؤسسي تكمن في مجموعة من السمات والخصائص التي تجعله مميزا

يقل من محدودية الموارد المالية التي تنوعها

الاستفادة من الجهود السابقة والخبرات المتراكمة

يحافظ على الاستقرار النسبي

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
www.anardes.net

المعهد العربي للتدريب
ARAB - ANADIAN ACADEMY

أسباب الإحجام عن العمل

المؤسسي رغم وضوح مزاياه

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB TRAINING ACADEMY

أسباب الإحجام عن العمل المؤسسي رغم وضوح مزاياه

- طبيعة المجتمعات الإسلامية المعاصرة عامة
- ضعف الملكة الإدارية لدى كثير من العاملين في القطاع الخيري
- الحاجة الماسة إلى انتشار الأعمال الخيرية
- الخلط بين العمل الجماعي والعمل المؤسسي
- حدثة العمل الخيري العربي المعاصر

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

28

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB TRAINING ACADEMY

عوامل نجاح العمل المؤسسي

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

29

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB TRAINING ACADEMY

توفر القاعة الكافية بهذا الأسلوب من العمل

صدور القرارات عن مجالس الإدارة

أن تكون مجالس الإدارة أو اللجان غير محصورة في بيئة واحدة

تحديد ثوابت ومنطلقات مشتركة للعاملين في المؤسسة

التسامي عن الخلافات الشخصية

الاعتدال في النظرة للأشخاص

إتقان التخطيط، وتحديد الأهداف لتنفيذها

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

30

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

لكي ينجح العمل المؤسسي

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

لكي ينجح العمل المؤسسي

أسس العمل المؤسسي:

- أن تسود لغة الحوار
- مجلس الإدارة أو اللجان غير محصورة في بنية واحدة
- صنوبر القرارات عن مجالس الإدارة
- توفر القناعة الكافية بهذا الأسلوب من العمل
- الاعتماد في النظرة للأشخاص
- التفكير المشترك
- مشاركة الموظفين
- تصعيد نوايا وميوليات
- مجلس الإدارة أو اللجان غير محصورة في بنية واحدة
- صنوبر القرارات عن مجالس الإدارة
- توفر القناعة الكافية بهذا الأسلوب من العمل

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

ولضبط الخطط، وإتقان تنفيذها، وبلوغ الأهداف

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
www.anardes.net

الأكاديمية العربية
ARAB CANADIAN ACADEMY

الأداة في التخطيط، والحماسة في التنفيذ؛ فالأول: لمراعاة
الفرات والإمكانيات، ومعرفة التحديات وحسن تقدير
العواقب، وتحاشي مخاطر السرعة، والثاني: لاستباق
الخيرات، وكسب الزمان، واعتماد المهمة، ومبادرة العزيمة

اسم المصدر: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

34

ANARDES
www.anardes.net

الأكاديمية العربية
ARAB CANADIAN ACADEMY

عناصر وصفات مهمة للبدء
في العمل المؤسسي

اسم المصدر: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

35

ANARDES
www.anardes.net

الأكاديمية العربية
ARAB CANADIAN ACADEMY

وضوح الفكرة التي قامت من أجلها المؤسسة
مشروعية المؤسسة، والحصول على الترخيص القانوني لبدء العمل وفق شروطه
وجود قيادة مؤهلة ومحترمة وقادرة ومتحمسة ومفترغة لهذا العمل
توفر رأس المال الكافي، من مصادر تمويل ذاتية ومتنوعة ومستمرة
إيجاد سمعة جيدة للمؤسسة، في نظر العاملين بها والمتعاملين معها وفي نظر منافسيها

عناصر مهمة للبدء
في رحلة البناء
المؤسسي

اسم المصدر: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

36

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

قدرة المؤسسة على اتخاذ قراراتها دون تدخل خارجي

جذب عدد كاف من العاملين الأكفاء المنجزين والمتمسكين والمقتنعين

وجود لوائح وأنظمة عمل محددة وواضحة ومتفق عليها

وجود خطط وبرامج محددة وواضحة ومدروسة

وجود نظام للرقابة والمتابعة والتقييم المستمر للتأكد من سلامة التخطيط والتنفيذ

عناصر مهمة للبدء في رحلة البناء المؤسسي

اسم المصدر: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

37

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

العمل المؤسسي من العفوية والارتجال إلى الاحترافية والتخطيط

اسم المصدر: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

38

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

لا يمكننا الحديث عن منظمة إلا بتوفر سبعة عناصر أساسية

حضور الأفراد بالعدد المناسب

وجود بنية أو هيكل إداري للمنظمة

وجود استراتيجية

وضوح الأهداف العليا

توفر مهارات نوعية

استراتيجية للمنظمة

تخصيص نظام حشد

تحديد أسلوب التسيير

اسم المصدر: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

39

ANARDES
المركز العربي للتدريب
ARAB LEARNING FACTORY

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المركز العربي للتدريب
ARAB LEARNING FACTORY

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المركز العربي للتدريب
ARAB LEARNING FACTORY

تقتضي الاستراتيجية معرفة طبيعة التدافع للعمل على نقل المنافس من المستوى الصفري أو العدمي إلى المستوى التعاوني بإيجاد مساحات التلاقي بين الطرفين. وهذا يقتضي الإجابة على الأسئلة الآتية

من يحدد قواعد اللعبة المتصلة ؟
بالمجال الذي تعمل فيه المنظمة ؟

ما هي شروط الاحتساب من اللعبة ؟
ما هي الأرض التي يتم عليها اللعب ؟

من يحق له أن يغيرها هذه القواعد ؟
ما هي شروط التأهل لدخول اللعبة ؟

ما هو عدد اللاعبين المسموح به ؟

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المركز العربي للتدريب
ARAB LEARNING FACTORY

ما هي شروط اللاعبين والإداريين المعتمدين ؟ ما هي طرق اللعب المعتمدة ؟
 ما هي ثقافة اللعبة ؟ ما هي تكاليف اللعبة ؟
 ما هي طرق الإحاديث في هذا النوع من الألعاب ؟ ما هي تحضيرات الكوادر في اللعبة ؟
 ما هي معايير الفوز في اللعبة ؟ ما هو دور المعنويات ؟

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 43

ANARDES
المركز العربي للتدريب
ARAB LEARNING FACTORY

البيئة الداخلية والخارجية المتصلة بالتدافع يجب مراعاتها

البيئة الخارجية

هناك قضايا سياسية واقتصادية واجتماعية وتكنولوجية محلية ودولية تؤثر على عملية التدافع. ويجب بالتالي معرفتها بدقة ووضع السيناريوهات المحتملة لردود فعلها تجاه العمليات التدافعية لوضعها في الحسبان

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 44

ANARDES
المركز العربي للتدريب
ARAB LEARNING FACTORY

البيئة الداخلية

وتتشكل من الموارد والقوى

الموارد

١ المورد البشري
٢ الموارد المعنوية
٣ الموارد المادية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 45

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

الوحدة
التدريبية
الثانية

SHARE TRANSFER

التفويض الفعال
في العمل المؤسسي

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

البناء المؤسسي،
ومكوناته الأساسية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

البناء التنظيمي

كل منظمة بناء تنظيمي، يوضح تقسيم النشاطات والأعمال والواجبات والأقسام والإدارات، وتستلزم عملية البناء التنظيمي، تحديد أهداف المنظمة، ثم تحديد أوجه النشاطات المختلفة في العمل المطلوب

الكفاءة المؤسسية

تعرف بأنها فاعلية المنظمة وكما أنها في استخدام مواردها المتاحة لتحقيق أهدافها بشكل أمثل. وهناك فرق بين الفاعلية والكفاءة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

مفهوم التفويض

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

التفويض اصطلاحاً

هو ممارسة إدارية لتفويض المهام والصلاحيات للآخرين، دون التخلي عن النتائج

هو توزيع العمل على الأشخاص لغرض إنجازه

هو نقل حق التصرف واتخاذ القرارات إلى المرؤوسين

هو نقل مجموعة من صلاحيات المدير إلى أشخاص آخرين معينين باتخاذ القرار

هو إسناد بعض العمل إلى غيرك تحت إشرافك ومسئوليتك

هو إحالة مسؤولية تنفيذ مهمة معينة إلى أحد المرؤوسين مع إعطاء الصلاحية اللازمة لإنجاز تلك المهمة

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

لماذا التفويض

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB (ANADIAN) ACADEMY

كسب ثقة الآخرين
والاعتماد عليهم

قبول الاختلاف والاعتراف بتعدد
الآراء

استحالة الإلزام بجميع الموضوعات

أن التفويض يعطي للفرد
روحية عظيمة

تلافي الأخطاء، والخلص من التكرار

توفير وريح لوقت للمدير نفسه

الحصول على التزام الآخرين بالعمل
وكسب حماسهم للمهمة

تدريب الموظفين على تحمل مسؤولية
واجبات عليا

من السنن الكونية والثوابت الإدارية
التي لا يمكن إنقائها

تيسيط الإجراءات وتسريعها، وذلك
باختصار إحدى حلقاتها

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

55

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB (ANADIAN) ACADEMY

التفويض للسلطة الإدارية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

56

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB (ANADIAN) ACADEMY

السمات الشخصية للرؤساء - المفوضين، والمروسين - المفوضين

المركزية واللامركزية في الإدارة

مدى حرية التصرف في مجال سلطة اتخاذ القرار

القرار الإداري، أهميته، مستواه إصداره، تبليغه إلى المنفذين

المفاهيم
والجوانب
الحيوية
في محيط العمل
المؤسسي مثل

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

57

ANARDES
المركز الإداري
ARAB INSTITUTE FOR ADMINISTRATION

ANARDES
المركز الإداري
ARAB INSTITUTE FOR ADMINISTRATION

أهدافه ونتائجه
وتبعاته

المنصب/ المركز الإداري، المستمدة من المنصب ذاته
سلطة المركز الوظيفية، لما يقنمه من الخدمات إلى الإدارات الأخرى
المفوض إليه والرقابة
السلطة المسؤولة الالتزام المساءلة والمحاسبة
الحالة الموقف واستقلالية القدرة على التصرف

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

58

ANARDES
المركز الإداري
ARAB INSTITUTE FOR ADMINISTRATION

ANARDES
المركز الإداري
ARAB INSTITUTE FOR ADMINISTRATION

المعايير التي يجب توفرها
في الشخص المفوض إليه

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

59

ANARDES
المركز الإداري
ARAB INSTITUTE FOR ADMINISTRATION

ANARDES
المركز الإداري
ARAB INSTITUTE FOR ADMINISTRATION

المعايير التي يجب توفرها في الشخص المفوض إليه

تحديد الأهداف وتكوين الرؤية طويلة الأجل
تقديم الأداء وضبط السلوك الوظيفي
التعامل مع المواقف الحساسة
التكاليف الشخصية
الظروف السرية أو الحساسة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

60

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

الوحدة
التدريبية
الثالثة

بناء القدرات والبناء
المؤسسي

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

المكونات والمراحل المختلفة
لتطبيق مفهوم البناء المؤسسي

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

الرسالة
العلاقات الخارجية
المكونات الأساسية للبناء المؤسسي
القدرة المؤسسية
الموارد

اسم المدرب: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net







مقارنة بين مفهوم بناء القدرات

ومفهوم البناء المؤسسي



اسم المدرس: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

م	المصدر	بناء القدرات	البناء المؤسسي
١	المدى الزمني	يتوقف على الهدف من برامج بناء القدرات، فمثلا إذا كان الهدف بناء قدرات المنظمة لتنفيذ مشروع معين، فإن الفترة لتحديد مدة هذا المشروع - غالبا ما تكون الاستراتيجيات الشاملة قائمة على طرف خارجي يفرد الشئمة وبرامج بناء القدرات، ويستخدم تدخلات خاصة بالتدريب الإداري والمساعدة الفنية لتنفيذ أنشطة محددة، وقد يستخدم تدخلات مثل التطوير التنظيمي وبناء علاقات ولكن لا تكون جوهرية.	يحتاج إلى فترة زمنية طويلة نسبيا حتى تتحقق الأهداف المرجوة منها. الاستراتيجيات الشاملة تقوم على إيجاد شعور بالمسؤولية من قبل المنظمة المتلقية لأنشطة البناء المؤسسي، وغالبا ما تكون الاستراتيجية طويلة المدى وتتكون من العديد من التدخلات وتتم بالتطوير التنظيمي داخل المنظمة، وأيضا بناء العلاقات مع القاطنين الآخر بقى البيئة الخارجية.
٢		- الوظائف، المسؤوليات، المهام .	- قيادة استراتيجية.
٣	الاستراتيجيات المتبعة	- مهنية.	- موارد دائمة وعمليات مخططة.
		- هيكل تنظيمي فعال.	- إدارة فعالة للبرامج ومتسمة مع استراتيجية المنظمة.
	المكونات الرئيسية	- وجود الحافز، المعرفة، المهارات، الموارد.	- إدارة موارد بشرية تعمل بفعالية.
		- وجود الثقافة التنظيمية الصحية.	- قدرة على إنشاء علاقات وتشبيك مع الأطراف الفاعلة الأخرى.

اسم المدرس: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

م	المصدر	بناء القدرات	البناء المؤسسي
٤	النتائج المتوقعة	كفاءة المنظمة غير الحكومية وفعاليتها في تنفيذ البرامج والأنشطة المتوقعة منها.	قدرة على الاستمرارية.
٥	نطاق الأثر	- داخل حدود المنظمة.	قدرة على الملائمة والتوافق مع احتياجات المجتمع الذي تخدمه
		- أثر غير مباشر على المجتمع.	قدرة على تحقيق أثر ملموس على حياة الأفراد وتغيير جودة الحياة التي يعيشونها.
			- أثر غير مباشر على المجتمع الذي تعمل فيه.

اسم المدرس: د. عياد العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JAB (JORDANIAN ACADEMY)

اهداف عمليات البناء
المؤسسي واثارها في مجال
التنمية على المنظمات

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JAB (JORDANIAN ACADEMY)

تحقيق الكفاءة
والفعالية

المشاركة

الاستمرارية

تهدف عمليات البناء المؤسسي الى تحقيق اثر في
مجال التنمية على المنظمات غير الحكومية من خلال
سنة محاور اساسية هي

توليد الشعور ومفهوم المساءلة
لدى المنظمة غير الحكومية

تقوية الانظمة الداخلية
للمنظمات غير الحكومية

تقوية دور تلك المنظمات حتى
يكون لها مردود فعال في المجتمع
الذي تعمل فيه

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JAB (JORDANIAN ACADEMY)

اهداف عمليات البناء
المؤسسي واثارها في مجال
التنمية على المنظمات

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

1 انها عمليات مخططة
2 انها اضافة لفترة المنظمة
3 انها تهدف الى تحقيق أثر
4 انها تهدف الى المدى الطويل

الإعداد الرئيسية لعمليات البناء المؤسسي للمنظمات

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

76

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

المؤشرات الدالة على بناء المنظمة مؤسسيا

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

77

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

المؤشرات الدالة على بناء المنظمة مؤسسيا

1 الحاسنة
2 الفعالية التنظيمية
3 القدرة التنظيمية
4 الاستدامة (مستوى عال)
5 التعليم التنظيمي
6 التقدير التنظيمي

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

78

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

الوحدة
التدريبية
الرابعة

SHARE TRANSFER

القدرة المؤسسية

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

مكونات القدرة المؤسسية

ANARDES

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

هيكل تنظيمي جيد يستطيع من خلاله الافراد استخدام طاقاتهم ومهاراتهم الابتكارية

التأكد من أن القرارات قد تم اتخاذها على المستوى الإداري المناسب وبالمشاركة المطلوبة

طريقة تنفيذ العمل ، وهي عبارة عن مجموعة الخطط والبدائل التي تمكن المنظمة من ترجمة رسالتها

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المؤسسة العربية للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

تسلسل الأنشطة اللازمة لتنفيذ البرامج

الخدمات المقدمة وشروط الحصول عليها

الشكل الذي تقدم به الخدمات فردى - جماعي - مجتمعات

الفئة المستهدفة

الادوار والمسؤوليات

الاثار المتوقع بعد تنفيذ البرامج

طريقة تنفيذ العمل تتضمن

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

82

ANARDES
المؤسسة العربية للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

المكونات والمراحل المختلفة

لتطبيق مفهوم البناء المؤسسي

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

83

ANARDES
المؤسسة العربية للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

ايجاد الطلاب والرغبة لدى المنظمة لتنفيذ برامج البناء المؤسسي

تحليل البيئة المحيطة

توصيف الواقع الحالي للمنظمة

تحديد التدخلات وجلة الأنشطة المطلوبة

تنفيذ وادارة اشتملة وبرامج البناء المؤسسي

المتابعة والتقييم

تثبيت اثر عمليات البناء المؤسسي واتسحاب الدعم الخارجي

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

84

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

خصائص عملية البناء المؤسسي الفعالة



اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

خصائص عملية البناء المؤسسي الفعالة



1. هي عملية تتم في اتجاهين أي أنها شراكة ما بين طرفين
2. البناء المؤسسي هو مدخل للتنمية
3. عملية البناء المؤسسي تحتاج إلى مهارات وعاملين وموارد
4. تحتاج عملية البناء المؤسسي إلى وقت يتوقف على عمر المنظمة
5. تحتوي عملية البناء المؤسسي على جهود مشتركة
6. عمليات البناء المؤسسي يجب أن تدار وتوجه بواسطة المنظمة المستفيدة
7. يجب مراعاة الفروق الجوهرية بين المنظمات المختلفة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

خصائص عملية البناء المؤسسي الفعالة



اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
ANADOLU
ANADOLU

الأكاديمية الأردنية للتدريب
JORDANIAN ACADEMY OF TRAINING

ضعف التنسيق والمنافسة الجادة بين المنظمات
محدودية القدرة على ادارة المشروعات الكبيرة

انخفاض القدرة على الاستمرار في المشاريع الناجحة
العجز والقصور في التخطيط واعداد البرامج والتقييم

انخفاض القدرة على الاتصال
غياب الرؤية التنموية الشاملة على المستوى القومي
قلة الموارد المالية بسبب صغر حجم المنظمة أحياناً

الفضل في التركيز على رسالة المنظمة وأولوياتها

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

88

ANARDES
ANADOLU
ANADOLU

الأكاديمية الأردنية للتدريب
JORDANIAN ACADEMY OF TRAINING

تدني ميزانية التدريب في معظم المنظمات غير الحكومية العربية
محدودية التنظيمات المحلية والاقليمية العربية النشطة
عدم اهتمام الكثير من المنظمات بالتدريب
الفضل في التعاقد مع مدير تنفيذي كفؤ

غلبة المكون الأجنبي على التدريب عموماً
انخفاض عدد مراكز التدريب المتخصصة في مجال المنظمات غير الحكومية
قصور الأنشطة التدريبية المقدمة للمنظمات غير الحكومية
اللجوء المستمر الى الشعارات الجذابة

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

89

ANARDES
ANADOLU
ANADOLU

الأكاديمية الأردنية للتدريب
JORDANIAN ACADEMY OF TRAINING

عناصر القدرات المؤسسية

اسم المدرب: د. عباس العيسى
اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

90

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JAB (JORDANIAN ACADEMY)

توفر قيادة، مستقبالية النظرة
تحدد توجه المنظمة المعنية

توفر جهاز اداري، يتمتع
بالكفاءة والاستقلال

وضوح الرسالة المعلنة المقترنة
بالرؤية وبالغايات والاهداف

وجود هيكل تنظيمي يتيح تحقيق تلك
الغايات والاهداف بكفاءة

وجود موظفين لديهم الموهلات
والحوافز اللازمة

وجود ضوابط داخلية ذاتية
لاستمرار تحسين العمل

عناصر القدرات المؤسسية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

91

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JAB (JORDANIAN ACADEMY)

التركيبة التنظيمية
إدارة العمل

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

92

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JAB (JORDANIAN ACADEMY)

الجمعية المحلي قرية، حي مجاور، بلدة، محافظة

الهيئة العامة للجمعية

الهيئة الإدارية
رئيس، نائب الرئيس، أمين السهر، أمين
الصادق، الأعضاء

العاملون في الجمعية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

93

ANARDES
ANADOLU ANADAN AKADEMİSİ

الأكاديمية الأردنية للتدريب
JORDANIAN ACADEMY FOR TRAINING

واجب ديني

خدمة المجتمع المحلي

حب العمل التطوعي

الصراع العشائري

حياً في الظهور

الزغبة في ممارسة دور قيادي

تنمية المهارات القيادية

بناء علاقات اجتماعية

إشغال أوقات فراغ

دوافع الترشح

لعضوية مجلس إدارة منظمة غير حكومية

اسم المدرب: د. عباس العيسى

اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

94

ANARDES
ANADOLU ANADAN AKADEMİSİ

الأكاديمية الأردنية للتدريب
JORDANIAN ACADEMY FOR TRAINING

الرئيس

نائب الرئيس

أمين السر أو الأمين العام

أمين الصندوق

اللجنة التنفيذية

الإعضاء

بعد انتخاب أعضاء مجلس الإدارة يتم عقد أول اجتماع يتم فيه توزيع المناصب على الشكل التالي:

اسم المدرب: د. عباس العيسى

اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

95

ANARDES
ANADOLU ANADAN AKADEMİSİ

الأكاديمية الأردنية للتدريب
JORDANIAN ACADEMY FOR TRAINING

الوحدة التدريبية الخامسة

SHARE TRANSFER

مجلس ادارة المؤسسة

اسم المدرب: د. عباس العيسى

اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

مواصفات مجلس إدارة المنظمة الناجح

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

مواصفات مجلس إدارة المنظمة الناجح

لديه توقعات وتصورات

لدى أعضائه تصور واضح ومشارك لأهداف المنظمة

تمتع أعضاؤه بمهارات وقدرات كافية

لديه قنوات اتصال وعلاقات عامة قوية

يتعامل بانفتاح مع أي مشاكل

خلفيات وخبرات أعضائه متكاملة

تؤثر عناصر ومهارات القيادة لدى أعضائه

لديه تواصل مع إدارات المنظمة والعاملين

يتابع باستمرار عمل المنظمة

يعمل وفق برنامج عمل محدد المهام والتوقيتات

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

مواصفات مجلس إدارة المنظمة الناجح

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JABR (JORDANIAN ACADEMY)

ضعف معايير انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

توجهات وسياسات المنظمة غير محددة لدى الأعضاء بشكل دقيق ومكتوب

اعتماد أعضاء مجلس الإدارة على أفكار خارجية عن اهتمامات وأهداف المنظمة

عدم إطلاع مجلس الإدارة على المستجدات والتطورات الخاصة بأعمال المنظمة

إهمال المجلس للمهام المنسوبة له

ضعف المعرفة بأساليب إدارة المنظمات غير الحكومية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 100

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JABR (JORDANIAN ACADEMY)

تشكيل مجلس الإدارة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 100

ANARDES
الأكاديمية الأردنية للتدريب
JABR (JORDANIAN ACADEMY)

الرئيس

نائب الرئيس

أمين السر أو الأمين العام

تشكيل مجلس الإدارة

اللجنة التنفيذية

أمين الصندوق

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 102

ANARDES
الأكاديمية الإستراتيجية
JAB CANADIAN ACADEMY

تشكيل مجلس الإدارة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الإستراتيجية
JAB CANADIAN ACADEMY

مهام ومسؤوليات رئيس مجلس الإدارة

تمثيل المنظمة لدى الهيئات الرسمية والعضوية
قيادة المنظمة في عملية التخطيط الاستراتيجي وتصميم البرامج والأنشطة
دمج الآراء المتنوعة وتشجيع مشاركة كافة أعضاء المجلس

الإشراف على كافة أعمال المنظمة واللجان المنبثقة عنها
مشاركة في استقبال وفد المنظمة وتعريفهم بها

تدريس أعمال المجلس والجمعية العمومية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
الأكاديمية الإستراتيجية
JAB CANADIAN ACADEMY

مهام ومسؤوليات رئيس مجلس الإدارة

مساعدة وتشجيع المشاركة في عملية صنع القرار واتخاذها في المنظمة
تنمية روح الفريق لدى الأعضاء والعاملين في المنظمة
يقوم نائب الرئيس بكافة أعمال رئيس الهيئة الإدارية في حال غيابه

الإشراف على أعمال المنظمة المختلفة والطلب من المعنيين إعداد تقارير تقييمية
التأكد من قيام المنظمة بتسييد التزاماتها وتنفيذ تفويضاتها
فتح قنوات اتصال مع الجهات الأهلية والرسمية المعنية بأهداف المنظمة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

مهام مجلس ادارة المنظمة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

هناك سؤالين هامتين هما ؟

ماهي اولى خطوات تحقيق الادارة الناجحة في المنظمات غير الحكومية والجمعيات الاهلية غير الهادفة للربح ؟

ماهي المسئوليات العشر الاساسية لمجلس الادارة في المنظمات غير الحكومية والجمعيات الاهلية غير الهادفة للربح ؟

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

يجب إدراك الحقائق التالية لتحقيق الإدارة الناجحة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

المسئوليات الادارية العشر

الاساسية لمجالس الادارة



اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY



- ١ تحديد رسالة المنظمة واغراضها
- ٢ اختيار المدير التنفيذي
- ٣ دعم المدير التنفيذي ومراجعة أدائه
- ٤ اجراء عملية التخطيط الاستراتيجي للمنظمة بطريقة فعلة

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY



اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
ANARDES
www.anardes.net

القطرية الاستراتيجية
QATAR STRATEGIC & ADAPT

يجب على مجلس ادارة المنظمة في عملية التخطيط لها ان يهتم بدراسة الامور الاتية

? هل رسالة المنظمة في حاجة الى تنقيح او تعديل

? كيف يمكن ان تصل خدمات وبرامج المنظمة الى المزيد من الافراد

? هل الافتراضات التي تتضمنها الخطة حول المنظمة والمناخ المحيط بها شاملة ومقبولة

? ما هي الطاقة البشرية اللازمة لتنفيذ البرامج والخدمات المقترحة

? ما هي معدلات فعالية التكلفة بالنسبة لكل برنامج حالي من خدمات وبرامج المنظمة

? هل حان الوقت لاجراء مراجعة شاملة للهيكل التنظيمي للمؤسسة

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 112

ANARDES
ANARDES
www.anardes.net

القطرية الاستراتيجية
QATAR STRATEGIC & ADAPT

البرامج والخدمات الجديدة

1 بيان الرسالة والاهداف

2 افتراضات حول المستقبل

3 استراتيجيات تطوير العضوية والمحافظة عليها

4 مظم الخطط طويلة المدى او الاستراتيجية يجب ان تحتوي على ابراج من العناصر

5 فريق العاملين

6 مجلس الادارة

7 العلاقات العامة

8 الهيكل التنظيمي الحالي والمقترح للعاملين

9 استراتيجيات جمع الاموال

10 التوقعات المالية

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 113

ANARDES
ANARDES
www.anardes.net

القطرية الاستراتيجية
QATAR STRATEGIC & ADAPT

توفير الموارد اللازمة

1 اثبات الشخصية

2 الموارد البشرية

3 الموارد التقنية

4 الموارد المعلوماتية

5 الموارد التنظيمية

6 الموارد المالية

7 الشرعية

8 القبول

9 ابراج من العناصر

10 ابراج من العناصر

اسم المدرب: د. عياض العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 114

ANARDES
المؤسسة الوطنية للتدريب
ANARDES
ANARDES

اشتراقات الأعضاء

الدعم الحكومي

المنح من مؤسسات التمويل

المنح والهبات من اعضائها ومن غيرهم

عادات البرامج والخدمات والانشطة بالمنظمة

الموارد المالية للمنظمة تأتي اليها من البنود الآتية

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 115

ANARDES
المؤسسة الوطنية للتدريب
ANARDES
ANARDES

ادارة الموارد بفاعلية

الموازنة التقديرية والتصديق عليها

متابعة عمليات تنفيذ الموازنة التقديرية

الفوائم المالية والميزانيات الربع والنصف سنوية والسنوية

الاستعانة بمراقب حسابات خارجي

متابعة فائض الميزانية والمنح وكذلك مراقبة المصروفات

وضع سياسة واستراتيجية الاستثمار

مراقب اداء كبار الموظفين ومراقبة توزيع المناسبات بالنسبة للقرارات

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 116

ANARDES
المؤسسة الوطنية للتدريب
ANARDES
ANARDES

تحديد ومتابعة وتقوية برامج وخدمات المنظمة

تحسين الصورة العامة للمنظمة

ضمان التكامل بين النواحي القانونية والأخلاقية ، ومراعاة الالتزام بالمسئوليات

اختيار الاعضاء للجمعية العمومية ، وتوجيه اعضاء مجلس الإدارة الجدد ، وتقييم مستوى اداء مجلس الإدارة على فترات دورية وعلى نحو شامل

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net 117

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

وأخيراً ...

تأكد ... !!

انك أنت وحدك مسؤول عن نجاحك أو إخفاقك
!!..
وانك من يجب أن يحرص على نفسه .. !!
وأن الآخرين .. مهما كانوا .. لن يكونوا أرب بانفسنا
منا.. !!

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

ختاماً

أهداف بلا مجهود = أحلام
مجهود بلا أهداف = وقت ضائع

أهداف + مجهود = يمكن أن تغير الدنيا

اسم المدرب: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي

www.anardes.net

ANARDES
المعهد العربي للتدريب
ARAB CANADIAN ACADEMY

شكراً ل حضوركم وتفانكم
وإلى اللقاء في برامج أخرى

www.anardes.net



ANARDES
التربية



الأكاديمية العربية الكندية
ARAB CANADIAN ACADEMY
الأكاديمية العربية الكندية
ARAB CANADIAN ACADEMY

ت نر بعون الله

اسم المدرج: د. عباس العيسى اسم البرنامج: العمل المؤسسي:
www.anardes.net