



الأكاديمية العربية الكندية
ARAB CANADIAN ACADEMY
FOR ADVANCED SCIENCE, TRAINING AND CONSULTANCY

البرنامج التدريبي المعتمد في

إعداد المعلم والمدرّب

الإلكتروني المحترف (PTO)

Professional Trainer Online Professional teacher Online



PTO COURSE

www.arcaac.com
www.anardes.com

البرنامج المعتمد لإعداد المدرّب
والمعلم الإلكتروني المحترف



PTO COURSE

www.arcaac.com
www.anardes.com

البرنامج المعتمد لإعداد المدرب
والمعلم الإلكتروني المحترف

الاتفاقات





ON SILENT MODE PLEASE



الأكاديمية العربية الكندية - منصة أنارديس



الإلتزام بوقت البرنامج وفترات الاستراحة دليل و عيك

لاتدع هاتفك المتنقل والملهيات بجوارك تشوش أفكارك

الأسئلة والنقاش متاحة في محتوى البرنامج

إبتسامتك وتقبلك و تعاونك دليل حيك للتطوير والعمل

تأقلمك مع المدرب والزملاء و تنفيذ التمارين يسهل استيعاب
المادة العلمية



المدرّب في سطور

د. عياس
العيسى

5/19/2021

د. عياد العيسى



- رئيس الأكاديمية العربية الكندية ACA ومنصة أناردس
- الأمين العام للمؤتمر العربي للتكامل والتنمية المستدامة
- المدير التنفيذي لمؤسسة قدرات متقدمة للتقنية والتسويق - السعودية
- مدرب ومستشار عدد من المنظمات والشخصيات القيادية والادارية
- مؤسس وقائد لعدد من المبادرات والمشاريع التطوعية والتنموية
- كبير مدربين معتمد من البورد العربي) تدريب مدربين.

مرحبا بكم في البرنامج المعتمد

PTO

أهلاً وسهلاً بكم في البرنامج



(PTO)

الهدف العام :

يهدف هذا البرنامج إلى:

تخريج معلمين و مدربين و أكاديميين قادرين على
ممارسة وتطبيق التدريب والتعليم عن طريق منصات
وقاعات الكترونية أون لاين عن بعد.

لنبدأ البرنامج



قبل أن نبدأ في المستويات
والمحاور نتعرف على
الأكاديمية العربية الكندية
ACA ومنصة أناردس



من هي الأكاديمية
العربية الكندية ACA
وما هو برنامج PTO
الذي يقدم في منصات
أناردس.



ARAB CANADIAN ACADEMY
FOR ADVANCED SCIENCE, TRAINING AND CONSULTANCY

الأكاديمية العربية الكندية للعلوم المتطورة والتدريب والاستشارات

ACA



المقدمة:





من خلال الدراسات الاستطلاعية التي اجريت
اتضح ان هناك نقص في التوافق والتباين و
العلاقة بين فرق العمل والمدراء واصحاب
القرار وضعف التأهيل للإدارات والقادة وللكوادر
البشرية وإعدادهم بشكل متميز ومتطور
لمؤسساتهم أو لسوق العمل .

كما أن نظام التعليم في الدول العربية يفتقر إلى عملية تأهيل الخريجين مهنياً ومهارياً ليخوض الحياة العملية وهو غالباً ما يعتمد على نظام حشو للمعلومات ولا يركز على الجانب التطبيقي، وحتى الجزء التطبيقي فيه لا تواكب التطورات التكنولوجية المتسارعة، ومتطلبات سوق العمل.



كما يعاني الكادر الوظيفي العربي من صعوبات في التأقلم مع سوق العمل محليا وإقليميا لأسباب تتعلق بضعف تدريبهم على التعامل مع المهارات وعدم اكتسابهم الخبرات اللازمة لتسويق قدراتهم وتقديم انفسهم والضعف الواضح في معارفهم المتعلقة بالتطور الحاصل في سوق العمل ما يفاقم المشكلة ويزيد من تعقيدها .

كما أن بعض النظم الادارية لا تؤهل كوادرها من الناحية الإدارية ولا تنقل لهم خبرات التعامل مع الشركات والعملاء والمجتمع .

ومن خلال الخبرات اتضح ايضا ضعف مخرجات الشركات والمؤسسات خلال الفترات السابقة وعدم تحقيق المكاسب والنتائج الجيدة فيها .

بالإضافة الى أن الفجوة بين سوق العمل وتأهيل الكوادر الشبابية تتسع لتعطي مؤشرًا قويًا بضرورة مراجعة مناسبة وعاجلة لتأهيل الشباب لسوق العمل، وأهمية العناية بالجوانب العملية والتطبيقية من خلال برامج تعليمية مهارية مختلفة، وفتح المجال أمام التدريب والتطبيق - لاكتساب الخبرات العملية .

من خلال ما سبق انطلقت الاكاديمية العربية الكندية للعلوم المتطورة والتدريب والاستشارات **ACA** ومن يمثلها في الدول العربية والعالم لتقدم الحلول الناجحة والعملية للشركات والمؤسسات والافراد وايضا لإعادة التوازن بين تأهيل الشباب العربي وبين سوق العمل .



جمهورية مصر العربية
نقابة المحامين
49(أ)ش رمسيس - القاهرة

ايصال رسم تصديق
رقم : 92396435

التاريخ : 2017/03/07

ورد من الأستاذ / هانى سيد احمد بدرى سيد احمد

وعنوانه : رقم 117 امتداد رمسيس 2 مدينة نصر القاهرة

قرش جنيه

مبلغ : 00 3,050 فقط ثلاثة آلاف وخمسون جنيها لا غير

مبلغ العقد : 300000 جنيه

رسم تصديق على : تاسيس شركة

لصالح : الاكاديمية العربية الكندية للتدريب والتطوير والاستشارات

التصديق على توقيع المحامى وليس على المحرر دون ادنى مسنولية على النقابة او الشهر العقارى

أمين الخزانة
اشرف طنطاوي
النقابة العامة للمحامين

ALEXBANK | بنك الإسكندرية | Cash Deposit Form / نموذج ايداع نقدي

الفرع التادع
06-03- 2017
برجاء تنفيذ العملية الالية
اسم العميل
رقم الحساب
فرع الحساب
المبلغ
المبلغ بالحروف
التوقيع

هبة الاستثمار
06-03- 2017
ايداعات الهبة العامة للاستثمار - تاسيس
14400133004024
هبة الاستثمار
جنية مصري
200.00
لفظ مائتان جنية مصري

Branch
Date
Kindly Perform The Following Transaction
Client Name
Account Number
Account's Branch
Currency
Amount
Amount In Words
Sign

TRAN DC37773/ value 6-3- Teller ID 4043
ID 2017

DENOMINATION	COUNT	DENOMINATION	COUNT
500		5	0
200	1	1	0
100	0	.5	0
50	0	.25	0
20	0	.1	0
10	0	total	200

اسم القائم بالعملية
العنوان
البطاقة
التوقيع

Performer Name
Address
ID
Sign

الأكاديمية العربية الكندية للتدريب والتطوير والامت

لا يعتد بهذا المستند الا بعد ختم الصراف
Dear valued customer, Please note that the receipt is not valid unless stamped with original stamp of the bank



جمهورية مصر العربية
وزارة المالية
مصلحة الضرائب المصرية

شركة الأكاديمية العربية الكندية للتدريب والتطوير
٢١٩ الحي ٣ التجمع ٥ القاهرة الجديدة

الاستثمار / ٧٢٠ توصية بسيطة

التوصيف والتحليل والتصميم

٠١٤-٥-٠٤٦٢٧-٥٧٢-٠٠٠٠٠

٢٠١٧/٠٣/٠٩ ٢٠٢٢/٠٣/٠٨ ٥٣٨-٥٩٢-٤١٩



2882476249652115

جمهورية مصر العربية وزارة المالية مصلحة الضرائب المصرية

البطاقة الضريبية

يحظر استخدام هذه البطاقة إلا بمعرفة الممول أو وكيله القانوني.
و في حالة العثور عليها، يرجى تسليمها إلى أقرب مأمورية ضريبية.

This card should be used by the tax payer or his legal agent.
If found, please hand it to the nearest tax office.



In case of losing or stealing please
call 19897 / (02) 27929911

في حالة الفقد أو السرقة يرجى الإتصال
بمصلحة الضرائب المصرية على رقم
(02)27929911/19897



فكرة الأكاديمية

The logo of the Arab Canadian Academy (ACA) is circular, featuring the acronym 'ACA' in large letters, with the full name 'الأكاديمية العربية الكندية' and 'ARAB CANADIAN ACADEMY' around the perimeter. It also includes a globe and an open book.

اطلاق برامج تدريبية ومهنية وتقنية ومعرفية
لتأهيل الشباب العربي لسوق العمل وبناء
ومساعدة المنظمات مهنياً و الوصول
الى المنافسة العربية من خلال هذه البرامج التي
سنقدمها للمؤسسات والأفراد والمنظمات
والشركات والموارد البشرية العربية

وتنسيق الجهود المبذولة لتصب في صالح التأهيل لسوق العمل والنجاح في الأعمال و على مستوياته العربية والدولية ،لتحقيق نجاحات في رفع قدرات الموارد البشرية في الإنجاز وإدارة المشاريع بكفاءة ، وتسويق الذات والتطوير الشخصي والعملية ، والتي من خلالها ستنتقل بالشركات والافراد الى التميز في سوق العمل العربي ، خلال العشر سنوات .





القيم الحاكمة:

المصداقية - الأمانة - الابتكار
الجودة - الشراكة .

رؤية الأكاديمية



٣٠

10×10×10

الـ ١٠ الأوائل × ١٠ مجالات × ١٠ سنوات

10×10×10

ان نكون ضمن العشر الاولى عربياً والمعتمة دولياً
في مجال التدريب والاستشارات والدراسات والعلوم
والتكنولوجيا المتطورة خلال ١٠ سنوات من عام
٢٠١٧ م الى ٢٠٢٦ م ، في عشرة برامج
ومجالات متخصصة .

الأكاديمية العربية الكندية - منصة أناردس



الوصول الى المنافسة العربية من خلال البرامج
التدريبية والمهنية والتقنية المتميزة التي سنقدمها
لتأهيل المنظمات والشركات والافراد لتحقيق التميز ،
من خلال كوادر متخصصة ذات امكانيات احترافية
المستوى عالمية الهوية .

شعارنا

نصنع الإبداع ... ونحدث الأثر .

الأهداف:

٣٦

الهدف العام :

تهدف الاكاديمية العربية الكندية للعلوم المتطورة والتدريب والاستشارات ان تكون ضمن العشر أكاديميات الاولى عربياً والمعتمدة دولياً في مجال التدريب والاستشارات والدراسات والعلوم والتكنولوجيا المتطورة خلال ١٠ سنوات من عام ٢٠١٧ م الى ٢٠٢٦ م ، بكوادرها المتخصصة ذات الامكانيات العالمية ، في عشرة برامج وعشرة مجالات متخصصة ، من خلال التأهيل والتطوير للأفراد والشركات والمؤسسات .

✓ تنفيذ وتسويق التدريب الإداري والتعليمي والمهني
داخلياً وخارجياً .

✓ تقديم خدمات نوعية تخصصية تلبي احتياجات العملاء
وتراعي خصوصيتهم .

✓ تقديم الخدمات التقنية للمؤسسات الربحية والتطوعية
وبما يساعدها على تحقيق أهدافها .

✓ تأهيل المؤسسات والإدارات الناشئة للوصول بها الى تحقيق النجاح المنشود .

✓ تحقيق مبدأ الشراكة الفاعلة مع الجهات ذات العلاقة في الداخل والخارج .

✓ اقامة وتنفيذ المؤتمرات والملتقيات التدريبية الداخلية و الخارجية بكفاءة وفاعلية .

✓ تقديم الاستشارات وتدريب عدد ٥٠٠ منظمة وشركة في الدول العربية والعالمية خلال عشر سنوات .

- ✓التوسع والانتشار التسويقي في عشر دول عربية .
- ✓ابتكار وتقديم عشرة برامج متميزة في عدد من مجالات التدريب والتطوير والتقنية .
- ✓الوصول الى التعاون والشراكة مع عشر جامعات عربية ودولية معتمدة .

خدماتنا الأكاديمية



- ✓ الدراسات والعلوم المتطورة.
- ✓ التدريب والاستشارات .
- ✓ البرامج الادارية المتخصصة.
- ✓ التطوير الاداري والقيادي.
- ✓ التعليم عن بعد.
- ✓ اعداد مشاريع للمؤسسات .

- ✓ التنمية البشرية الشاملة .
- ✓ الارشاد الأسري والتربوي .
- ✓ التطوير والتدريب الاعلامي .
- ✓ اعتماد المدربين والمراكز التدريبيه .

خدماتنا التقنية

- ✓ أعمال الجرافيك والموشن .
- ✓ صناعة التطبيقات .
- ✓ التسويق الإلكتروني .
- ✓ المونتاج التلفزيوني والاذاعي .
- ✓ البرامج والانظمة المحاسبية .
- ✓ خدمات رجال الاعمال .

- ✓التدريب والتنسيق للدراسات العليا
- الأكاديمية والمهنية
- ✓صناعة الهوية التجارية
- ✓تصميم وحجز المواقع الإلكترونية
- ✓الخدمات الطلابية والأكاديمية

ما نتميز به



- ✓ اعداد البرامج التدريبية وفق الاحتياجات الفعلية للمنشأة من خلال دراسة اولية ويتم تنفيذه وفق نظام معايير (IVQ) العالمية .
- ✓ وكلاء وشركاء مع أعرق الجهات .
- ✓ المرونة في تنفيذ البرامج من حيث الزمان او المكان .
- ✓ الشهادات معتمدة داخليا وخارجياً .
- ✓ توفير حقائب تدريبية متقدمة ومتنوعة للمتدربين .
- ✓ جميع البرامج تقدم بأكثر من لغة .

- ✓ توفير البرنامج التدريبي في أقل من اسبوعين وتنفيذه في اقل من شهر. (وحسب خطة التدريب لكل جهة)
- ✓ تنفيذ البرامج من قبل خبراء حاصلين على شهادات عالمية في المواد التدريبية حسب الاختصاص .
- ✓ تنوع كبير في المدربين والمستشارين اصحاب الخبرات الاكاديمية والعلمية .
- ✓ تنفيذ برامج تعاقدية من داخل الخطة التدريبية او من خارجها حسب الاحتياج التدريبي .

- ✓ قاعات التدريب في فنادق متميزة ومجهزة بأحدث وسائل التدريب وخدمات الانترنت وكذلك اون لاين (التدريب عن بعد) .
- ✓ الاستقبال والوداع من والى المطار في البرامج والمؤتمرات الدولية .
- ✓ التواصل الفوري مع العملاء عبر فروعنا وممثلينا حول العالم وعبر موقعنا على الانترنت .
- ✓ التطور المستمر تقنيا وتعليميا لنا ولشركائنا من خلال ما نقدمه وما نملكه من إمكانيات وكوادر واتفاقيات .

جهات التدريب

	COLUMN TITLE	COLUMN TITLE	COLUMN TITLE
First Row	234 876 304	234 876 304	234 876 304
Second Row	12 324 553 800	12 324 553 800	12 324 553 800
Third Row	56 567 900	56 567 900	56 567 900
Rowmance	1 234 654 866	1 234 654 866	1 234 654 866
Roww	12 000 343	12 000 343	12 000 343
Rowanow	234 554 333	234 554 333	234 554 333
Last Row	14 456 876	14 456 876	14 456 876
TOTAL	65 322	14 564 765	564 765 322

تقدم الأكاديمية العربية الكندية للعلوم المتطورة والتدريب والاستشارات جميع الدورات الخاصة بتنمية القدرات الذاتية والدورات المتخصصة في المجالات المحددة لها والمصرح بها من عدد من الجهات والبروتوكولات و الاتفاقيات الأخرى .

الشركاء



الأكاديمية العربية الكندية - منصة أناردس



الجمعية السعودية للإدارة
Saudi Management Association



YOUR WAY TOWARDS DREAMS

دار الخليج

للبحوث والاستشارات الاقتصادية
Gulf Bureau for Research
& Economic Consultation





من أهم مشاريعنا



مشروع تدريب 1000 أكاديمي عربي TOT-A

منصة ومشروع اناردس الدولية

ANARDES





+20 (10) 13141497
+20 (11) 50313529
+966 - 507333072

خدمة العملاء
في الشرق الاوسط

www.arcaac.com info@arcaac.com



ARAB CANADIAN ACADEMY
FOR ADVANCED SCIENCE, TRAINING AND CONSULTANCY



برنامج PTO

الأاديمية العربية الكندية - منصة أناردس أهلاً بكم في برنامج

PTO

المدرّب
والمعلم
الإلكتروني
المحترف

محاور البرنامج 14 محور PTO

5/19/2021

ما تتوقع أن تتلقاه في هذا البرنامج؟



.....

.....

.....

.....

.....



الأكاديمية العربية الكندية
ARAB CANADIAN ACADEMY
FOR ADVANCED SCIENCE, TRAINING AND CONSULTANCY

البرنامج التدريبي المعتمد في

إعداد المعلم والمدرّب

الإلكتروني المحترف (PTO)

Professional Trainer Online Professional teacher Online



PTO COURSE

www.arcaac.com
www.anardes.com

البرنامج المعتمد لإعداد المدرّب
والمعلم الإلكتروني المحترف



مجاور البرنامج

المحور الأول
مقدمة ومفاهيم عن التدريب وتاريخه
ومدارسه، وتاريخ التعليم والتدريب
الإلكتروني (اون لاين)

المحور الثاني
نبذة عن أشهر المنصات العالمية،
وأساسيات استخدام الغرف الافتراضية،
وإدارتها في التعليم والتدريب، نموذج
(ZOOM)

المحور الثالث
اساليب وأنشطة والعب
التدريب الإلكتروني

المحور الرابع
مهارات العرض والتقديم
والتقييم الإلكتروني

المحور الخامس
اخلاقيات وقيم التدريب
وأنماط المدربين والمتدربين

المحور السادس
جلسة نموذجية يتم فيها تطبيق
التعليم والتدريب الإلكتروني
(التطبيق منصة زوم).

المحور السابع
اساسيات تصميم الحقبة التدريبية
الالكترونية وكيفية جمعها وإدارتها

مجاور البرنامج

المحور الثامن

أساليب وتطبيقات الفصول الافتراضية للمعلمين والمدرسين وكيفية استخدامها من خلال حزمة قوقل (Google - meet - Classroom - Jamboard)

التدريب من خلال وسائل التواصل الاجتماعي (Instagram - YouTube - الفيسبوك - تليجرام ومدى فاعليتها)

المحور التاسع

١٦ / ١٢



المحور العاشر

معايير التدريب من خلال الفيديوهات المسجلة (منصة أناردس نموذجاً)

التعامل مع نماذج جوجل وعمل الاستبيانات والامتحانات من خلالها. (تطبيق عملي)

المحور الحادي عشر

المحور الثاني عشر

الديهار والتشويق في تقديم العروض التقديمية. والسبورة التفاعلية بالويب

التعامل الصحيح لحمايةك من اختراق قاعتك الافتراضية أثناء التدريب. وكيفية تقسيم القاعة التي غرف متعددة وتصميم توقيع وختم الكتروني للمدرب

المحور الثالث عشر

المحور الرابع عشر

فكرة عامة للتسويق و ملخص في كل ما يحتاجه المدرس ليسوق نفسه الكترونياً

تم التطبيق وتقييم عروض المشتركين واجازتها

ما الذي اخطط أن افعله بعد حضوري هذا
البرنامج؟



.....

.....

.....

.....

.....

لماذا هذا البرنامج



لأننا عندما نتعلم ونتقن مهارات جديدة في حياتنا العلمية والعملية والتدريبية فإن الناتج من عملنا وأدائنا جميعاً لن يكون لوحة جميلة أو نظرية جديدة فحسب، بل طريقة لحياة ومسيرة عملية جديدة بإذن الله .



محاوړ برنامج PTO

المحور الأول : مقدمة ومفاهيم
عن التدريب وتاريخه ومدارسه،
وتاريخ التعليم والتدريب
الإلكتروني (اون لاين)

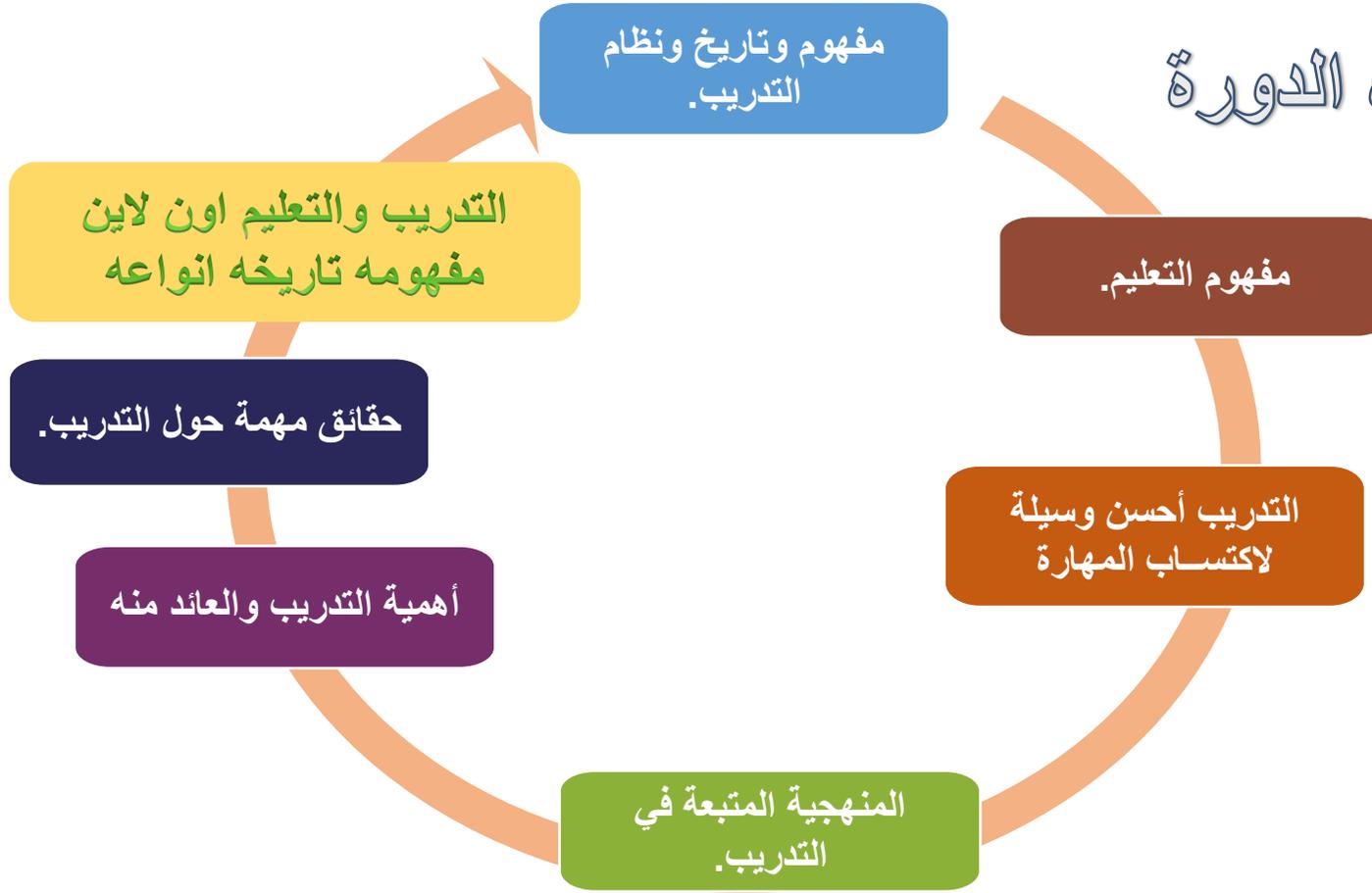


PTO COURSE

www.arcaac.com
www.anardes.com

البرنامج المعتمد لإعداد المدرب
والمعلم الإلكتروني المحترف

محاوِر هذه الدورة



مرحبا بكم في المحور الأول من

مفهوم
التدريب
وأهميته
وتاريخه

ما تتوقع أن تتلقاه في هذا البرنامج؟



.....

.....

.....

.....

.....

محاوِر هذه الدورة

مفهوم وتاريخ ونظام التدريب.

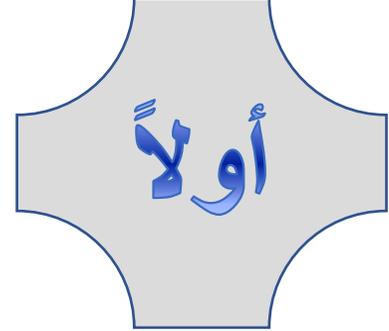
مفهوم التعليم.

التدريب أحسن وسيلة
لاكتساب المهارة

المنهجية المتبعة في التدريب.

حقائق مهمة حول التدريب
والتعليم اون لاين

أهمية التدريب والعائد منه



مفهوم وتاريخ ونظام التدريب



مفهوم التدريب لغةً

مفهوم التدريب

مشتق من الفعل دَرَبَ، ومن معانيه: مَهَرَ، وَحَدَّقَ، وَأَتَقَنَ، وَمَارَسَ،
وَدَرَّبَهُ عَلَى الشَّيْءِ: عَوَّدَهُ عَلَيْهِ وَرَغَّبَهُ فِيهِ . وَالرَّجُلُ الْمُدَرَّبُ: الْمَاهِرُ
وَالْحَادِقُ فِي مَهْنَتِهِ وَصِنْعَتِهِ، وَالْمَعْتَادُ عَلَى أَدَاءِ مَهْمَتِهِ بِسُرْعَةٍ وَسَهُولَةٍ
وَرَغْبَةٍ.

مفهوم التدريب

مفهوم التدريب اصطلاحاً

وقد عرفه الفريق جعفر العبد بأنه: نشاط مخطط يهدف إلى إحداث تغييرات في الفرد والجماعة من ناحية المعلومات والخبرات، والمهارات، ومعدلات الأداء، وطرق العمل، والسلوك، والاتجاهات مما يجعل هذا الفرد أو تلك الجماعة لائقين للقيام بأعمالهم بكفاءة إنتاجية عالية.

المفهوم العام للتدريب

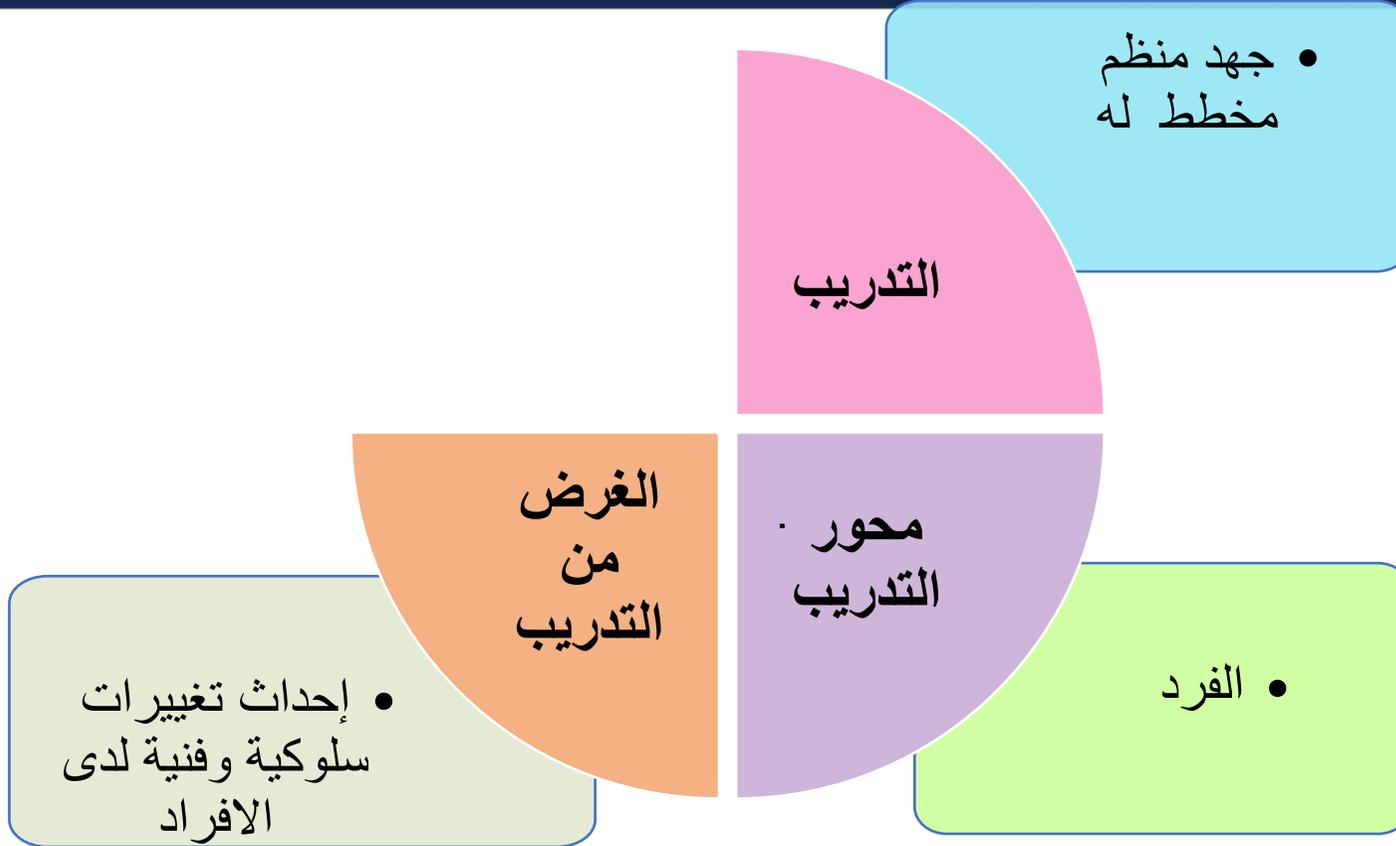
يعتبر التدريب نشاط إنساني مخطط، يتكون من مجموعة من البرامج مصممة ومعدة بهدف رفع مستوى مهارات ومعارف وخبرات الأفراد أو تعديل في ميولهم وتصرفاتهم وسلوكياتهم وتقع مسؤولية التدريب على الرئيس المباشر للفرد.





ما الذي نريده من
التدريب؟

أن يعتقد الآخرون أن لديك شيئاً مميزاً
والأحسن منه أن يستفيدوا منه .



أغراض التدريب تتركز في ثلاثة محاور رئيسية

أولاً

المعارف



وهو من أسهل أنواع التدريب، ولا يحتاج وقتاً طويلاً لعملية التغيير، مثل التدريب على معرفة الخريطة الجغرافية للوطن العربي .

أغراض التدريب تتركز في ثلاثة محاور رئيسية

ثانياً

المهارات



وهي تأتي بعد المعارف وتحتاج وقتاً
ومجهوداً أكبر للتغيير، مثل التدريب
على السرعة في الطباعة.

أغراض التدريب تتركز في ثلاثة محاور رئيسية

ثالثاً

السلوكيات



وهي من أصعب مراحل التدريب؛ لأن التدريب فيها يحتاج وقتاً أطول، وإلى برامج وخبرات تراكمية في التدريب، مثل رفع الولاء الوظيفي للموظفين.

ثانياً تاريخ التدريب



نشاط

متى بدأ التدريب تاريخ
التدريب براكم؟؟

هل يلزم كل مدرب
أن يعرف تاريخ
التدريب؟ ولماذا؟

قال الله تعالى

وَمَا تِلْكَ بِيَمِينِكَ يَا مُوسَى {١٧} قَالَ هِيَ عَصَايَ أَتَوَكَّأُ عَلَيْهَا
 وَأَهْوَسُ بِهَا عَلَى غَنَمِي وَلِي فِيهَا مَأْرَبٌ أُخْرَى {١٨} قَالَ
 أَلْقِهَا يَا مُوسَى {١٩} فَأَلْقَاهَا فَإِذَا هِيَ حَيَّةٌ تَسْعَى {٢٠} قَالَ
 خُذْهَا وَلَا تَخَفْ سَنُعِيدُهَا سِيرَتَهَا الْأُولَى {٢١} وَاضْمُمْ يَدَكَ
 إِلَى جَنَاحِكَ تَخْرُجْ بَيْضَاءَ مِنْ غَيْرِ سُوءٍ آيَةً أُخْرَى {٢٢}
 لِنُرِيكَ مِنْ آيَاتِنَا الْكُبْرَى {٢٣} اذْهَبْ إِلَى فِرْعَوْنَ إِنَّهُ
 طَغَى {٢٤}.

الآيات فيها دلالة ان التدريب
وحياة التدريب قديمة جدا من
عهد آدم وقصة الغراب لأولاده
وقصة موسى هذه

تاريخ التدريب

لم يكن العالم بأسره يهتم في إقامة مؤسسات تدريبية متخصصة؛ لتنفيذ التدريب، وكانت المؤسسات التدريبية الرسمية هي المؤسسات التي تدرب الجنود للقتال

تخيلوا من هي أقدم دولة
اهتمت بالتدريب؟



✓ في الهند تم تأسيس كلية فورت
وليام عام 1800م، وهي أول كلية
متخصصة في التدريب، وقد كان
للهند قصب السبق في التدريب،
رغم أن هذه الكلية أسست في عصر
الاستعمار البريطاني للهند، وكان
مؤسسها بريطاني.



✓ تلتها فرنسا في عام ١٩٤٦م،
حيث تم تأسيس المدرسة
الوطنية للإدارة، الذي أسهمت
إسهامًا كبيرًا في تعريف
التدريب في فرنسا خصوصًا،
وفي الغرب عمومًا.



وبعد ذلك وفي عام ١٩٥٨م أقر الكونجرس الأمريكي أول برنامج حكومي للتدريب، وقد كان لإقرار الكونجرس هذا أثرًا كبيرًا في نهضة التدريب، وتأسيس مراكز وكليات تعنى في التدريب مما أسهم في النهضة التدريبية في كل أنحاء العالم



وفي عام ١٩٦٩م تأسست في
الوطن العربي المنظمة العربية
للتنمية الإدارية، وهي منظمة
من منظمات الجامعة العربية،
بدأ العمل بها عام ١٩٧٠م،
ولا تزال تعمل إلى الآن.

ACA نظام تدريب

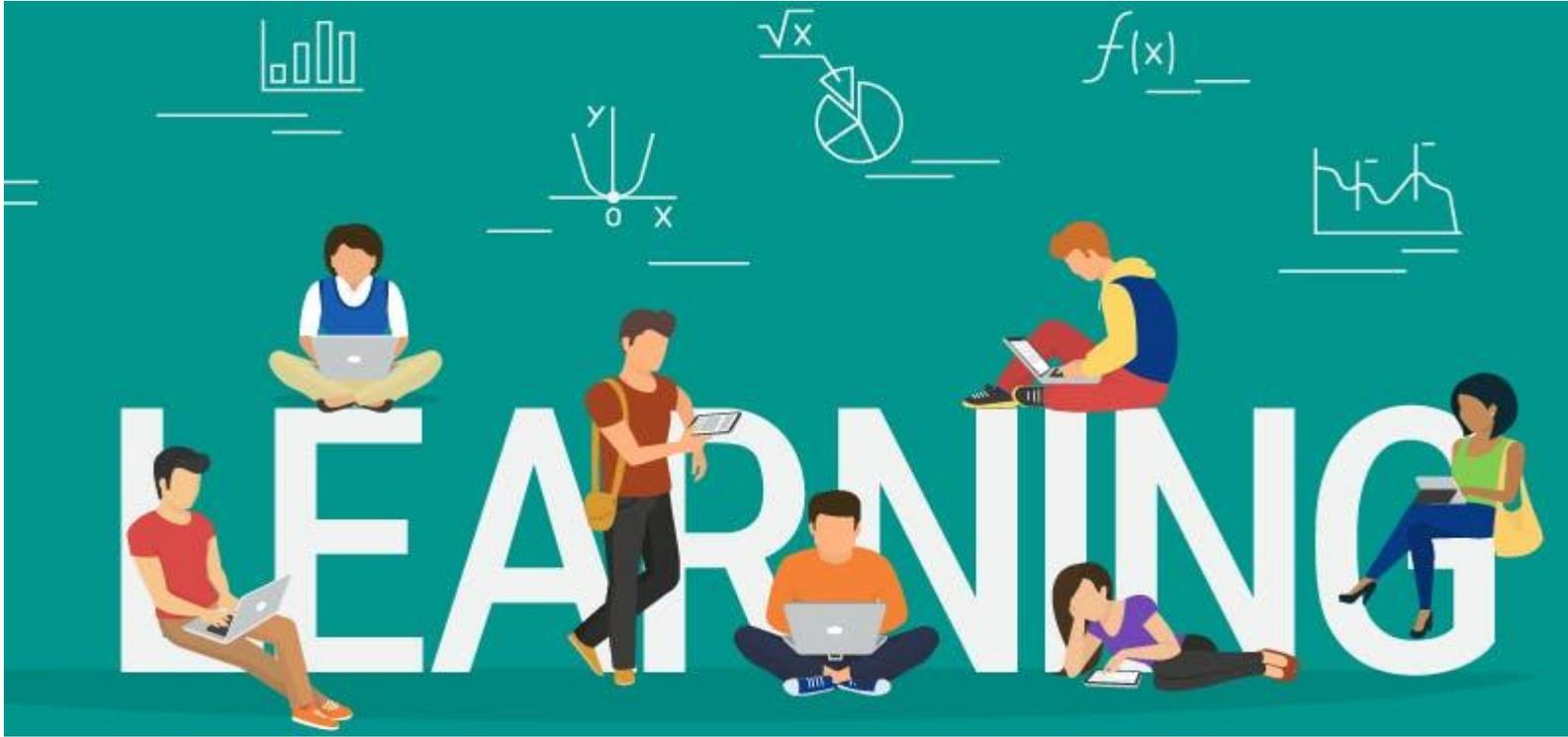




ACA نظام
التدريب في
قائم على أسلوب
التدريب القائم
على نظام سات
التاءات الخمس
S.A.T

مفهوم التعليم

ثانياً



مفهوم التعليم إصطلاحاً

هو عبارة عن العملية المنظمة التي يُمارسها المُعلّم بهدف نقل ما في ذهنه من معارف ومعلومات إلى الطلاب المتعلّمين والذين يكونون بحاجة إلى هذه المعارف

الأكاديمية العربية الكندية - منصة أناردس ما هو الفرق بين التعليم والتدريب

وجه المقارنة	التعليم	التدريب
الأهداف	أهداف معرفية فردية تتلاءم مع حاجة الفرد والمجتمع بصفة عامة.	أهداف فردية ومؤسسية تجعل الأفراد أكثر فاعلية في وظائفهم وفي حياتهم.
المحتوى والنطاق	واسع عريض يتعامل مع مجموعة معقدة من المهارات والاتجاهات والقيم.	محتويات ضيقة محددة؛ تبعاً لحاجة العمل.
الإطار الزمني	بعيد المدى ذو وقت طويل.	قصير المدى يتناول الحصول على خبرات محددة.
الأسلوب	أسلوب التلقي للمعلومات.	أسلوب الأداء والمشاركة وليس التلقي.
النتائج المتوقعة	استمرار اكتساب الفرد لمعلومات ومعارف جديدة.	قدرة الفرد على أداء مهمة معينة طبقاً للمستويات المحددة؛ لتحقيق الأهداف السابق تحديدها.
الغرض	توفير المعلومات والمعارف والقيم المطلوبة للتعايش الناجح مع الثقافة، إضافة للقدرة على التعامل بفاعلية مع البيانات الجديدة والظروف المتغيرة.	تقديم المعرفة والمهارة والسلوك المحددة، والمطلوبة لتحقيق أهداف الفرد والمنظمة.

ثالثا : التدريب أحسن وسيلة لاكتساب المهارة

١- المدرب يعطي المعلومات

٢- يضرب عليها الأمثلة

٣- يحولها إلى التطبيق في الدورة نفسها

٤- يتبعها ممارسة عملية وسلوك في

٥- متابعة وتقييم.





مشاهدة

منهجية التدريب تقوم على ثلاثة أساليب رئيسية :

منهجية
التدريب
بثلاثة أساليب

مشاركة

استماع



النتائج المستهدفة من التدريب

إتجاه سلوكي

يهدف إلى تطوير إيجابي لسلوك الفرد وتحريره من عادات العمل السلبية وبلورة قناعاته مما يجعله قادرًا على التمشي مع السلوك الإيجابي العام للمجتمع والمعزز لقدراته

إتجاه عملي

يهدف إلى إكساب الفرد مهارات جديدة، أو طرق عمل حديثة، أكثر فعالية وإنتاجية، والارتفاع بمعدلات أداء الفرد.

إتجاه نظري

يهدف إلى إكساب الفرد معلومات جديدة أو تنمية المعلومات الموجودة لديه أو تصحيحها.

خامساً

أهمية التدريب والعاقد منه على كل من المدرب والمتدرب ،
والمنشأة ونماذج لجدارة التدريب





تبرز أهمية التدريب كعنصر أساسي
لتطوير الموظفين في مختلف الوزارات
والجهات الحكومية على مختلف
المستويات،



ولكي تحقق العملية التدريبية الأهداف المرجوة؛ فإنه يجب أن يركز على جهد مخطط وهادف إلى إحداث التغيير والتطوير المناسب في معارف واتجاهات ومهارات الموظفين؛ لمساعدتهم على اكتساب الفاعلية والكفاية في إنجاز أعمالهم الحالية والمستقبلية بكفاءة.

حقائق مهمة حول التدريب

- إن التدريب عملية مستمرة
- التدريب وسيلة وليس غاية في حد ذاته
- الكفاءة في العملية التدريبية ترتبط بمجموعة من العناصر هي: المدرب، والمتدرب، والمنهج التدريبي، ووسائل التدريب والمعينات التدريبية والأدوات التدريبية،
- العملية التدريبية تقوم بتلبية احتياجات تدريبية حقيقية في الأساس

سادسا

التدريب والتعليم اون لاين مفهومه تاريخه انواعه (تطبيق)



نُرُ بِعَوْنِ اللَّهِ



الأكاديمية العربية الكندية - منصة أناردس



00201013141497
00966507333072



info@arcaac.com



Instagram



ACAarcaac

WWW.ARCAAC.COM

WWW.ANARDES.NET

PTO COURSE

www.arcaac.com
www.anardes.com

البرنامج المعتمد لإعداد المدرب
والمعلم الإلكتروني المحترف